

VERBALE INCONTRO

Addì 14 luglio 2006 in Milano si è svolto un incontro tra:

Coop Consorzio Nord Ovest rappresentato dai signori:
Marcello Balestrero, Franco Barsali, Michele Capogna, Fiorenzo Romè, Anna Maria di Silvestro

e
Le Organizzazioni Sindacali rappresentati dai signori:
Luigi Coppini per FILCAMS-CGIL
Mario Piovesan per FISASCAT-CISL
Gianni Rodilosso per UILTUCS-UIL

Unitamente ad una delegazione delle strutture territoriali e Rappresentanze Sindacali Unitarie

Come previsto dal precedente verbale di incontro del 6 marzo 2006, le parti hanno affrontato i temi dei diritti di informazione, diritti sindacali e salario variabile collettivo, convenendo in materia quanto segue:

DIRITTI DI INFORMAZIONE

L'esercizio dei diritti di informazione avverrà a livello aziendale secondo quanto previsto nell'art. 2 lettera C del C.C.N.L.

Le parti si danno atto dell'importanza della qualità, quantità e tempistica delle informazioni scambiate e, in riferimento a quanto contenuto nel citato articolo del C.C.N.L., concordano il seguente sistema di informazione.

Di norma le parti si incontreranno almeno una volta all'anno entro il primo semestre, per esaminare:

- Informazioni sugli andamenti economici del Consorzio e sue prospettive di sviluppo, relativi programmi ed innovazioni tecnologiche.
- Andamento degli organici, loro dinamica e composizione (struttura e organigramma aziendale; tipologie contrattuali: part-time, full-time, contratti di inserimento, contratti a tempo determinato; contratti di apprendistato, utilizzo di lavoratori atipici; inserimenti relativi alle categorie protette)
- Informazioni riguardanti gli indirizzi del piano di formazione aziendale
- Stato di attuazione delle politiche per la prevenzione del rischio e la sicurezza del lavoro (Legge 626)

Concordandolo tra le parti, si potranno svolgere anche incontri, per l'esercizio di tali diritti su specifiche materie, anche a livello di singola unità produttiva.

SALARIO VARIABILE COLLETTIVO

Nell'incontro sindacale avvenuto il 10 aprile 2006 tra la Direzione di Consorzio e le Organizzazioni Sindacali nazionali, è stata raggiunta un'intesa per quanto riguarda l'erogazione del **Salario Variabile Collettivo relativo all'anno 2005**: si è convenuto di mantenere le condizioni in essere in ciascuna Sede, secondo quanto già in uso in ogni Cooperativa territoriale ove la sede ricade.

In particolare, al personale di Pieve Emanuele/Siziano/Piacenza verranno applicate le condizioni per il personale di Sede di Coop Lombardia per il 2005, ai lavoratori di Leini/Galliate verranno applicate quelle di Sede Novacoop per il 2005, ai lavoratori di Arenzano/Cogoleto verranno applicate le condizioni di sede Coop Liguria per il 2005.

Con questo criterio si riconosce il Salario Variabile Collettivo anche ai lavoratori nuovi assunti da Consorzio.

Il variabile collettivo è stato erogato contestualmente allo stipendio del mese di **maggio**. (per i lavoratori delle unità organizzative di Lombardia e Piemonte) e lo sarà per il mese di **giugno** per quelli delle unità organizzative della Liguria)

Per quanto riguarda il **Salario Variabile Collettivo relativo all'anno 2006**, verificato che non ci sono ancora le condizioni organizzative e gli strumenti per individuare e monitorare i parametri di efficienza e produttività di Consorzio, le parti concordano di mantenere quanto pattuito per l'anno 2005.

Si dichiara, inoltre, che l'obiettivo a tendere sarà quello di giungere per tutte le unità organizzative di Consorzio ad individuare propri parametri e strumenti specifici di valutazione.

Relativamente alla parte economica si concorda sull'opportunità di ancorarsi agli importi minimi e massimi di salario variabile collettivo che ogni Cooperativa prevede di erogare al proprio personale di Sede.

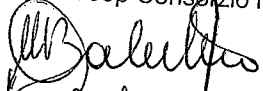

DIRITTI SINDACALI

Le parti concordano sulla individuazione di n° 3 unità produttive, così articolate:

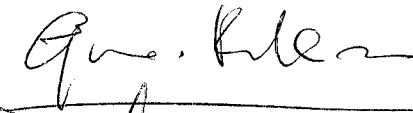


- A) Pieve Emanuele/Siziano/Piacenza
- B) Arenzano/Cogoletto
- C) Leini/Galliate

Si determinano pertanto n° 16 componenti RSU/RSA, fatto salvo quanto previsto dall'art. 20 del vigente CCNL, così ripartiti:
n° 8 per l'unità produttiva al precedente punto "A"
n° 4 per l'unità produttiva al precedente punto "B", includendo anche il personale informatico presente nelle unità "A" e "C"
n° 4 per l'unità produttiva al precedente punto "C"

Per Coop Consorzio Nord Ovest



Franco Bardi
B. Rossi
A. Maria A. Sibato

Per le OO.SS.




Luzia Formica
